

**ПРОТОКОЛ № 4**  
**заседания Общественного совета**  
**при региональной службе по тарифам Кировской области**

г. Киров

29.10.2021

Присутствовали: Ситчихин К.С., Суворов Д.М., Улитин С.Н., Шишанов А.И.

Отсутствовала: Воробьев А.В., Петухова Г.И.

Кворум для проведения заседания и принятия решений имеется.

Заседание открыл руководитель РСТ Кировской области Михайлов М.В.

**Повестка заседания:**

1. Рассмотрение проекта Указа Губернатора Кировской области об установлении индекса роста платы граждан для города Кирова на 2022 год в размере 8%.

2. Применение метода оценки кандидатов кадрового конкурса – написание письменных работ – при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

**Обсуждение первого вопроса.**

**СЛУШАЛИ:** Михайлова М.В., который доложил членам совета.

В соответствии с проектом распоряжения Правительства Российской Федерации в среднем для Кировской области на 2022 год индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги планируется установить в размере 0,0% с 01.01.2022 и 3,4% с 01.07.2022. Предельно допустимое отклонение по муниципальным образованиям Кировской области установлено в размере 2,8%.

РСТ Кировской области вышло с инициативой согласования Кировской городской Думой шестого созыва проекта Указа Губернатора Кировской области «О внесении изменений в Указ Губернатора Кировской области от 05.12.2018 № 156», предусматривающего утверждение предельного индекса изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги по муниципальному образованию «Город Киров» с 01.07.2022 в размере 8,0%.

Основаниями для превышения предельного индекса платы граждан за коммунальные услуги по муниципальному образованию «Город Киров»

являются реализация утвержденной инвестиционной программы АО «Кировская теплоснабжающая компания», а также соблюдение долгосрочных параметров регулирования тарифов, установленных в рамках Концессионного соглашения.

**По первому вопросу РЕШИЛИ:**

Принять информацию региональной службы по тарифам Кировской области к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» единогласно.

**Обсуждение второго вопроса.**

**СЛУШАЛИ:** Михайлова М.В., который доложил членам совета.

Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса (по общему правилу).

Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, в том числе написание реферата и иных письменных работ.

РСТ Кировской области разработана методика проведения конкурса на замещение (включение в кадровый резерв для замещения) вакантной должности государственной гражданской службы на основании единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.03.2018 № 397.

Согласно вышеназванных документов при применении метода оценки – написание реферата и иных письменных работ – на реферат дается письменное заключение начальника отдела службы, куда проводится конкурс. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата или иной письменной работы.

Таким образом, оценка письменной работы участника конкурса, осуществляется непосредственным руководителем отдела, а не членами конкурсной комиссии.

**По второму вопросу РЕШИЛИ:**

Предложить РСТ Кировской области внести изменения в методику проведения конкурса на замещение (включение в кадровый резерв для замещения) вакантной должности государственной гражданской службы в части оценки письменных работ участников кадрового конкурса всеми членами конкурсной комиссии.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» единогласно.

Председатель Общественного совета  
при РСТ Кировской области



Ситчихин К.С.